

آمادگی بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی

اصفهان برای استقرار سیستم فرماندهی

حوادث بیمارستانی

لیدا شمس*، دکتر محمد حسین یارمحمدیان**، گلرخ عتیقه چیان***، دکتر عباس حق شناس****
* نویسنده مسئول: کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران
Email: Shams_lida@yahoo.com
** دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران
*** دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشکده بهداشت و پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی قزوین، قزوین، ایران
**** دکترای مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران

وصول مقاله: ۸۹/۱/۱۸

پذیرش مقاله: ۸۹/۳/۱۶

چکیده

مقدمه: به کارگیری یک سامانه مدیریتی کارآمد در حوادث غیرمترقبه می تواند اثرات منفی را در بیمارستان ها به حداقل ممکن کاهش دهد و بیشترین راندمان را با به کارگیری کمترین امکانات و حداقل منابع انسانی به دست آورد، سامانه فرماندهی حادثه بیمارستان یکی از معتبرترین سیستم های فرماندهی حوادث غیرمترقبه به منظور آماده سازی و افزایش

کارایی بیمارستان ها می باشد. هدف پژوهش حاضر شناسایی آمادگی بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان جهت استقرار سیستم فرماندهی حوادث غیرمترقبه بیمارستانی می باشد.

روش ها: این پژوهش در سال ۱۳۸۷، به روش کیفی با مصاحبه عمیق انجام شد. جمعیت مورد مطالعه شامل مدیران ارشد بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و صاحب نظران در زمینه مدیریت حوادث غیرمترقبه بودند. روش نمونه گیری به صورت غیر تصافی هدفمند و از روش گلوله برفی و ابزار جمع آوری اطلاعات به صورت مصاحبه نیمه ساختار یافته بود که اطلاعات جمع آوری شده از طریق تحلیل محتوا به روش کلیزی تجزیه و تحلیل گردید.

یافته ها: یافته های پژوهش در دو دسته کلی موانع داخلی و خارجی استقرار سیستم فرماندهی حادثه بیمارستان و ارائه راهکارهای کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت جهت استقرار این سیستم طبقه بندی گردید.

نتیجه گیری: با توجه به اینکه مشکلاتی در استقرار HEICS داریم، پیشنهاد می شود که مسئولان ذیربط در سطوح مختلف بهداشت و درمان با استفاده از سیستم های حمایتی و تشویقی برای اجرای هرچه سریعتر این سیستم اقدامات لازم را انجام دهند.

کلمات کلیدی: آمادگی، موانع، راهکارها، سیستم فرماندهی حوادث بیمارستانی، بیمارستان.

سامانه فرماندهی حادثه (ICS)^۱ در حال حاضر رایج ترین نظام اعمال مدیریت سوانح در جهان است که مقبولیت آن با توجه به نتایج حاصل از آن رو به افزایش می باشد (۲،۵).

با به کارگیری ساختار مدیریتی ICS، یک نفر به عنوان فرمانده حادثه منصوب می شود و مسئولیت هدایت سایر پاسخگویان بر عهده اوست. سامانه فرماندهی حادثه (ICS) براساس اصول پایه ای است که از طرفی سبب اطمینان یافتن از به کارگیری مؤثر منابع و از سوی موجب کاستن اختلالات در سیاست گذاری ها و عملیات سازمان های پاسخگو می شود (۶).

پاسخگویی موفق بیمارستان ها به بحران نیازمند هماهنگی میان همه بخش های بیمارستانی، برنامه ریزی و هماهنگی مشترک میان پلیس، آتش نشانی و اورژانس پیش بیمارستانی برای اطمینان یافتن از استقرار خطوط ارتباطات و اختیار برای انعطاف پذیری در پاسخگویی به وسعت و شدت یک حادثه است (۷).

به منظور آماده سازی و افزایش کارایی بیمارستان ها در چنین شرایطی پروتکل های مختلفی در دنیا مطرح شده است، که یکی از معتبرترین آنها سیستم فرماندهی حوادث غیرمترقبه (HEICS)^۲ می باشد (۲).

حوادث غیرمترقبه در زمره منحصراً به فردترین و اضطراری ترین شرایطی هستند که بشر نیاز به اداره آنها دارد. در هنگام وقوع حوادث غیرمترقبه، رویدادها و اطلاعات بسیار مغشوش است و مدیران و شبکه های امدادی ناگزیر به تصمیم گیری های سریع هستند (۱).
ضرورت توجه به بحث مدیریت بحران حوادث در کشور ما (ایران) بر کسی پوشیده نیست (۲)، مسلماً در میان مؤلفه های متعدد مدیریت، مدیریت بحران و امداد و نجات در حوادث غیرمترقبه بیشترین و مهم ترین نقش را در سیستم های بهداشتی و درمانی (به ویژه بیمارستان ها به عنوان واحد اصلی ارائه خدمات) ایفا می کنند که به همین منظور نیازمند برنامه مدون مقابله با حوادث هستند (۳).

تجربیات متعدد در سراسر دنیا و به ویژه در کشور ما ثابت کرده است که سردرگمی و هرج و مرج شایع ترین مسئله ای است که بیمارستان ها در هنگام مواجهه با بحران، با آن روبه رو می شوند و البته، اگر یک سامانه مدیریتی کارآمد با سازماندهی دقیق و فعالیت های برنامه ریزی شده قبلی، به سرعت وارد عمل شود، تأثیرات منفی ناشی از این حوادث را می توان به حداقل ممکن کاهش داد و بیشترین راندمان ارائه خدمات درمانی را با به کارگیری کمترین امکانات و با وجود حداقل منابع انسانی به دست آورد (۲،۴،۵).

^۱ . Incident Command System

^۲ . Hospital Emergency Incident Command System

HEICS در واقع یک سامانه مدیریت حوادث است که از مجموعه‌ای از پست‌های مشخص در قالب یک جدول سازمانی تشکیل شده است. هریک از این پست‌ها مأموریتی مشخص را در شرایط بحران انجام می‌دهند. هریک از مسئولیت‌های فوق یک لیست شرح وظایف فردی دارد که فرد تعیین شده در آن موقعیت بحرانی را به دقت راهنمایی می‌کند. در واقع HEICS امکان فعال شدن هر تعداد از مسئولیت‌ها را در هر زمان که نیاز باشد فراهم می‌کند و این به معنای تأثیر بیشتر و هزینه کمتر است. بنابراین HEICS قابلیت تطابق با انواع حوادث و بحران‌ها را در هر مقیاسی دارد (۱۰، ۹، ۸).

سیستم فرماندهی حوادث غیرمترقبه بیمارستانی با به کارگیری ساختار مدیریت منطقی، تشریح مسئولیت‌ها، ایجاد کانال‌های گزارش‌دهی شفاف و نیز با ایجاد سامانه نام‌گذاری مشترک و در عین حال ساده و رایج برای هماهنگی بیشتر بیمارستان‌ها با سایر نهادهای مرتبط در حوادث غیرمترقبه عمل می‌کند (۲، ۵، ۱۱).

HEICS یک سیستم فرماندهی را فراهم می‌کند که بر افرادی خاص تکیه نمی‌کند و قابلیت انعطاف دارد (۷). وجود ویژگی‌های مهم و کارآمد در سیستم فرماندهی حوادث غیرمترقبه بیمارستانی، به ویژه در ویرایش سوم این سیستم، آن را به یکی از شایع‌ترین و

فراگیرترین سیستم‌های مدیریت بیمارستانی تبدیل کرده است، که با توجه به شرایط کشور ما (ایران) آشنایی با این سیستم و به کارگیری آن ضروری به نظر می‌رسد.

با توجه به تحقیقاتی که در این زمینه انجام شده است، بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی شهر اصفهان نتوانستند به طور کامل و موفق سیستم فرماندهی حوادث غیرمترقبه بیمارستانی را مستقر نمایند، با توجه به اینکه استقرار نیافتن کامل این سیستم عواقب جبران ناپذیری را برای جامعه دارد و پژوهش‌های مشابهی در زمینه موانع استقرار این سیستم انجام نشده است (۱۲). لذا این پژوهش با هدف بررسی آمادگی بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی شهر اصفهان برای استقرار سیستم فرماندهی حوادث غیرمترقبه بیمارستانی و یافتن موانع و ارائه راهکارها انجام گرفته است.

روش‌ها

مطالعه حاضر پژوهشی کیفی است که در سال ۱۳۸۷ انجام گردیده است. جمعیت مورد مطالعه شامل مدیران ارشد بیمارستان‌ها و مدیران ارشدی که سابقه مدیریت دارند و صاحب‌نظران^۱ در زمینه مدیریت حوادث غیرمترقبه است. نمونه‌گیری، غیرتصادفی هدفمند و از روش گلوله برفی است. ابتدا ۵ نفر از صاحب‌نظران در این زمینه انتخاب و سپس به صورت گلوله برفی سایر اعضا با مشورت

^۱. Key Informants

ایشان انتخاب گردیدند و در پایان پس از اشباع محتوای مصاحبه‌ها تعداد نمونه‌ها به ۱۱ نفر رسیدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات، مصاحبه نیمه‌ساختار یافته بود، که تعدادی سؤال براساس دستورالعمل‌های استقرار HEICS از قبل طراحی شده و بسته به شرایط مصاحبه ممکن بود، سؤالات بیشتری نیز افزوده شود.

شیوه تجزیه و تحلیل اطلاعات مصاحبه، تحلیل محتوایی به روش کلیزی است. ابتدا تمام محتویات پیاده شده مصاحبه‌ها شامل توضیحات و نظرات مصاحبه‌شوندگان به طور کامل مطالعه شد و اجزاء و مفاهیم و عبارات مهم به عنوان کدهای مطالعه در صحبت‌های افراد تعیین شد و عبارات کلیدی در هر مصاحبه استخراج و خلاصه شدند. در مرحله بعد، قسمت‌های اساسی مطالب هر یک از نمونه‌ها ترکیب و سپس جمع‌بندی نهایی صورت گرفت.

در مطالعات کیفی برخلاف روش‌های کمی نمی‌توان از ابزارهای دقیقی برای سنجش روایی و پایایی یافته‌های تحقیق استفاده کرد. با این حال، با توجه به دو مرحله‌ای بودن مصاحبه‌ها، پس از انجام مصاحبه‌ها، تمامی صحبت‌های مصاحبه‌شوندگان بر روی کاغذ پیاده گردید، سپس مجدداً صحت مطالب پیاده شده به وسیله ایشان تأیید گردید.

یافته‌ها

یافته‌های پژوهش در دو دسته کلی موانع استقرار سیستم HEICS و ارائه راهکارهایی در این زمینه طبقه‌بندی گردیدند.

موانع استقرار سیستم HEICS نیز به دو دسته داخلی و خارجی طبقه‌بندی می‌شود. موانع داخلی به وزارت بهداشت و موانع خارجی به خارج از سیستم بهداشت و درمان مربوط است. از جمله موانع داخلی می‌توان به هزینه زیاد اجرا، نبودن انگیزه در مدیران و پرسنل بیمارستان، نبودن زبان مشترک، نبودن فضای رقابتی برای پیشرفت و تعالی، درگیری مدیران اداری در خصوص مسائل روزمره، تفویض نکردن اختیار، عدم احساس نیاز به مدیریت بحران و ناآگاهی مدیران اشاره کرد. موانع خارجی نیز عبارتند از عدم حمایت مسئولین و تعهد مدیران، فقدان انتخاب مدیران شایسته، فقدان الزامات قانونی، تعدد مراجع تصمیم‌گیری، فقدان فرهنگ اجرایی مدیریت بحران، ضعف در ارتباطات و هماهنگی تیم بحران، تغییر مستمر قوانین، فقدان سیستم فرماندهی حوادث غیر مترقبه در کشور.

راهکارهای پیشنهادی مصاحبه‌شوندگان برای برطرف کردن این موانع عبارتند از:

- استفاده از تجربیات دیگران و تهیه بسته‌های آموزشی در زمینه حوادث غیرمترقبه.

بحث

با توجه به گفته‌ی مصاحبه‌شوندگان و بررسی پژوهشگران هیچ‌یک از بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان به صورت کامل این سیستم را مستقر نکرده‌اند و فعالیت‌های انجام شده در این خصوص ناقص بوده است. یافته‌های پژوهش نشان داد موانع استقرار این سیستم در بیمارستان‌ها عبارتند از فقدان فرهنگ اجرایی مدیریت بحران، عدم احساس نیاز مدیران به استقرار این سیستم، فقدان الزامات قانونی و دستورالعمل‌ها در زمینه مدیریت بحران، تعدد مراجع تصمیم‌گیری، هزینه بر بودن اجرای این سیستم، عدم حمایت مسئولین و تعهد مدیران ارشد، عدم انتخاب مدیران توانمند در سطوح مختلف، ضعف در ارتباطات و هماهنگی بین بخشی تیم‌های بحران، نبودن فضای رقابتی برای پیشرفت و تعالی و برنامه‌ریزی بین بیمارستانها، توجه مدیران اجرایی به مسائل روزمره، فقدان زبان مشترک مدیریتی، تغییر مستمر قوانین، فقدان ICS در سطح کشور و نبودن وحدت فرماندهی در بیمارستان. نتایج پژوهش در چارچوبی مفهومی خلاصه شده است [جدول ۱-۳].

اخوان مقدم درک نکردن اهداف و روح حاکم بر آن، منطبق نبودن سازمان موجود با سازمان

- حمایت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در نظر گرفتن بودجه اختصاصی و اضافی به این امر.

- فرهنگ سازی در ابعاد مختلف.

- ایجاد علاقه در پرسنل.

- انتخاب مدیران شایسته.

- آموزش و آگاهی بخشی مدیران در تمامی سطوح به منظور ایجاد زبان مشترک بین آنها و فرهنگ سازی.

- طراحی دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های قانونی برای بیمارستان‌ها و الزامات قانونی و حقوقی.

- از بین بردن دغدغه‌های روزانه و محدود مدیران و حذف پروسه‌های اداری پیچیده.

- گنجاندن مدیریت حوادث غیر مترقبه در شرح وظایف مدیران و همچنین مورد توجه قرار دادن این امر در ارزشیابی مدیران بیمارستان.

- تهیه شاخص‌ها و استانداردهایی در رابطه با اجرای بخشنامه‌ها به وسیله مدیران و همچنین انتخاب مدیران، شرح وظایف و پایش آنها.

- زمان‌دار بودن حکم مدیران تا به این وسیله آنها بتوانند برنامه ریزی کنند.

- اجرا شدن این سیستم در سطح کلان و وجود یک سازمان واحد در کل جامعه.

هدف و هزینه‌های زیاد تغییرات در سازمان را از موانع اصلی اجرای این دستورالعمل بیان کرده است و توجیه مدیران ارشد بیمارستان‌ها در مورد ضرورت، مزایا و خصوصیات این سامانه، تشکیل کمیته بحران بیمارستانی با هدف اجرایی کردن این سیستم، آموزش مربیان، مدیران و پرسنل از راهکارهای اجرایی کردن این سیستم است که با یافته‌های این پژوهش مطابقت دارد (۲).

نتایج این پژوهش با پژوهش یارمحمدیان در رابطه با عدم تعهد مدیران در زمینه حوادث، آموزش ناکافی پرسنل و نداشتن برنامه‌ریزی و تشکیل کمیته حوادث، به عنوان موانع استقرار این سیستم مطابقت دارد (۱۲).

همچنین نتایج پژوهش ابراهیمی پور با یافته‌های کلیدی این تحقیق که عبارتند از عدم تشکیل کمیته حوادث غیرمترقبه، نبودن دوره‌های آموزشی عملی و تئوری برای کارکنان و مدیران و نداشتن برنامه‌ریزی برای حوادث غیر مترقبه به عنوان موانع استقرار مطابقت دارد (۱۳).

نتایج پژوهش قیمان نشان داد فرایندی مشخص برای انعکاس حوادث وجود ندارد و براساس تصمیم مدیران ارشد بیمارستان‌ها و به صورت سلیقه‌ای عمل می‌شود و این نتایج با یافته‌های این تحقیق که عبارتند از نبودن دستورالعمل‌های مکتوب در زمینه مدیریت بحران و نبودن سیستم ICS در سطح بیشتر بیمارستان‌ها مطابقت دارد (۱۴).

نتایج پژوهش عنبری نشان می‌دهد که برنامه پذیرش فوریت‌ها و آموزش‌های لازم به کارکنان در خصوص وظایف محوله در موارد اضطراری به طور مستند موجود نبوده و کارکنان سازماندهی لازم را نیافته بودند. این نتایج با یافته‌های تحقیق حاضر در خصوص فقدان دستورالعمل‌های مکتوب در زمینه مدیریت بحران، نداشتن برنامه آموزشی مدون و کمیته حوادث مطابقت دارد (۱۵).

طی پژوهشی که توسط کواری به منظور بررسی میزان آمادگی بیمارستان‌های آموزشی وابسته به دانشگاه‌های علوم پزشکی شیراز از نظر مدیریت بحران صورت گرفته است، نتایج نشان می‌دهد، برنامه‌های امداد و نجات در هیچ کدام از مراکز انجام نمی‌شد و این نتایج با یافته‌های این پژوهش در رابطه با فقدان برنامه‌های آموزشی برای کارمندان مطابقت دارد (۱۶). در پژوهش صادق گلی که به وسیله سازمان هلال احمر صورت گرفته است، مهمترین مشکل در زمینه ارائه خدمات امدادی و درمانی این سازمان در بم، ضعف مدیریتی و نداشتن برنامه‌ریزی‌های دقیق، وجود سازمان‌های موازی و نبود هماهنگی بین بخشی لازم عنوان شده است که این نتایج با یافته‌های کلیدی این تحقیق که عبارتند از نبودن مدیران آگاه و آشنا به سیستم HEICS و فقدان مدیریت علمی، عدم وجود لزوم برنامه‌ریزی و فقدان شرح وظایف

مکتوب و مشخص برای سازمان‌های مختلف مسئول در این زمینه مطابقت دارد (۱۷).

نتایج پژوهش کیانپور با عنوان بررسی مدیریت وضعیت اضطراری در بخش بهداشت و درمان ایران حاکی از آن بود که قوانین، سیاست‌ها، راهبردها و برنامه‌های کشوری بخش بهداشت و درمان به منظور مدیریت وضعیت‌های اضطراری به شکل مدون و مستند تهیه نشده است. همچنین ادارات وابسته به معاونت سلامت وزارت بهداشت در برخورد با حوادث مستقل عمل می‌کنند و این نتایج با یافته‌های کلیدی این تحقیق که عبارتند از نبودن قوانین و راهبردهای مدون در زمینه مدیریت وضعیت‌های اضطراری و نبودن هماهنگی بین بخشی زیرمجموعه‌های معاونت سلامت مطابقت دارد (۱۸).

از طرفی در پژوهشی که اونیل انجام داده است، آشنایی با ساختار سازمانی ICS و HEICS و درک درست نسبت به آنها را به عنوان الزاماتی برای دستیابی به پاسخگویی موفق به بلایا دانسته و آموزش کارکنان را در این راستا امری ضروری بیان نموده است. یافته‌های پژوهش حاضر این موارد را نیز اثبات نموده است (۱۹).

ریچارد زان نیز در پژوهش خود عنوان نمود که برنامه ریزی و آموزش مناسب اشخاص اصلی به خصوص سوپروایزرهای پرستاری و

پزشکان بخش اورژانس در به کارگیری سیستم HEICS بسیار مؤثر است و یافته‌های این پژوهش با الزامات پژوهش حاضر در خصوص آموزش مدیران و کارکنان به عنوان الزامات این سیستم همخوانی دارد. این پژوهشگر همچنین ۴ عامل پایبندی به قوانین، وجود دانش و درک صحیح از این سیستم، تعامل با سایر ارگان‌ها و هماهنگی بین بخشی را به عنوان الزامات استقرار این سیستم عنوان نموده است (۲۰).

از آنجایی که این سیستم یکی از نیازهای ضروری بیمارستان‌ها است، لذا پیشنهاد می‌شود با توجه به این موانع نسبت به برطرف نمودن آنها اقدام و نهادهای مسئول اعم از وزارت بهداشت، دانشگاه‌های علوم پزشکی و بیمارستان‌های تابعه برنامه‌های منظم و مدونی برای استقرار این سیستم تهیه کنند. از اقدامات لازم در این خصوص می‌توان به آموزش مدیران و کارکنان و ایجاد تعهد در ایشان برای استقرار این سیستم، تدوین دستورالعمل کامل HEICS و ابلاغ آن به بیمارستان‌ها به منظور اجرای دستورالعمل، تقویت کمیته حوادث غیر مترقبه و پیشبرد آن در جهت اهداف و وظایف HEICS اشاره نمود که می‌تواند در سطوح دانشگاه علوم پزشکی صورت پذیرد.

چارچوب مفهومی موانع و راهکارهای برطرف کردن موانع استقرار سیستم فرماندهی
حوادث غیر مترقبه بیمارستانی

جدول شماره ۱- موانع داخلی و خارجی استقرار HEICS

موانع خارجی	موانع داخلی
عدم حمایت مسئولین و تعهد مدیران	هزینه زیاد اجرا
فقدان انتخاب مدیران شایسته	نبودن انگیزه در مدیران و پرسنل بیمارستان
فقدان الزامات قانونی	نبودن زبان مشترک
تعدد مراجع تصمیم گیری	نبودن فضای رقابتی برای پیشرفت و تعالی
فقدان فرهنگ اجرایی مدیریت بحران	درگیری مدیران اجرایی در مسائل روزمره
ضعف در ارتباطات و هماهنگی تیم بحران	تفویض نکردن اختیار به مدیران
تغییر مستمر قوانین	عدم احساس نیاز مدیریت بحران
فقدان سیستم فرماندهی حوادث غیر مترقبه در کشور	ناآگاهی مدیران

جدول ۲: راهکارهای داخلی برای استقرار HEICS

راهکارهای بلند مدت خارجی	راهکارهای میان مدت خارجی	راهکارهای کوتاه مدت خارجی
ابلاغ وظایف مربوط به حوادث غیر مترقبه به یک سازمان	طراحی دستورالعمل و آیین نامه های قانونی	حمایت وزارت بهداشت
فرهنگ سازی		انتخاب مدیران شایسته
اجرا شدن این سیستم در سطح کلان و وجود یک سازمان واحد در جامعه		

جدول ۳: راهکارهای خارجی برای استقرار HEICS

راهکارهای بلند مدت داخلی	راهکارهای میان مدت داخلی	راهکارهای کوتاه مدت داخلی
فرهنگ سازی در رؤس مختلف	تهیه بسته های آموزش درزمینه حوادث غیر مترقبه	بودجه اختصاصی
	ایجاد علاقه در پرسنل	آموزش و آگاهی بخشی مدیران در تمامی سطوح
	کاهش دغدغه های روزمره مدیران و حذف پروسه های پیچیده	

فهرست منابع

1. Disaster Management Center, University Vynkansyn America. Disaster Management. Translations of a group of Faculty of Isfahan University of Medical Sciences. Isfahan University of Medical Sciences. 2006. [In Persian]
2. Akhavan Moghaddam J, Adib Nazhad S, Mousavi Naeini S. Study of Hospital Emergency Incident Comamand System and How Execute. Journal of military medicine 2005; 7 (2) :167-175. [In Persian]
3. Sztajnkryeer M.D. Hospital Preparedness: A Public Health Mandate Remains Under-Appreciated. The Internet journal of Resource and Disaster Medicne 2005; 4(2): 22-25.
4. Abolghasemi H, Fortutan Q, Radfr M.H, AMID A. Review Operations of Sepah Pasdaran Islamic Revolution in bam. MILITARY MEDICINE 2003; 4: 253-258. [In Persian]
5. Iraqi Zadeh H, Saghafi Nia M, Entezari V. Review the treatment of disaster management: Review of the Bam earthquake experience. military medicine 2003; 4: 259-268. [In Persian]
6. Ebrahimi M, Jenab Hosseini V. Incident command system (ICS). The first International Congress on Health and crisis management disaster. Tehran: Basij Medical Society, 2003. [In Persian]
7. Richard D. Ann L. Implementing the Hospital Emergency Incident Command System: An Integrated Delivery System's Experience. 2009. Available at: <http://pdm.medicine.wisc.edu/19-4%20PDFs/Zane.pdf>. [2004 NOV 10].
8. Pletz B, Cheu D and Russell P. The Hospital Emergency Incident Command System. Third Edition .The san Mateo Country Health Service Agency .Emergency Medical Service 1998;I: 1-136.
9. Pletz B, Cheu D and Russell P. The Hospital Emergency Incident Command System. Third Edition .The san Mateo Country Health Service Agency .Emergency Medical Service 1998; II: 1-136.
10. Emergency medical services: hospital emergency incident command system, 3rd edn. San Mateo, CA: San Mateo Health Services Agency, 1998. Available at: <http://www.emsa.cahwnet.gov/dms2/heics3.htm>
11. Jagminas L and Bubly G. The Hospital Emergency Incident Command System: Are you ready? Med Health R I 2003; 86(7): 193-5.

12. Yarmohammadian M.H, Shadkam N. Thesis Evaluation hospitals affiliated to Isfahan University of Medical Sciences in the field of disaster. Isfahan University of Medical Sciences. Approved project. 2006. [In Persian]
13. Ebrahimi Pour H, Dehnaviyeh R. Readiness review public hospitals Iran University of Medical Sciences to deal with disasters , Second International Congress on Health and crisis management disaster Tehran: Basij Medical Society, 2004. [In Persian]
14. Qyman Z, Moghimi E. Events occurred during the past 25 years in hospitals affiliated to Tehran University of Medical Sciences, Second International Congress on Health Management for disaster Tehran: Basij Medical Society. 2004. [In Persian]
15. Anbari Z. Readiness review medical centers affiliated to University of Medical Sciences of the crisis point of disaster. First Congress of Health and crisis management disaster Tehran: Basij Medical Society. 2003. [In Persian]
16. Kvary H. Panahi A. Readiness review teaching hospitals affiliated to Shiraz University of Medical Sciences of crisis management in 2003, Second International Congress on Health and crisis management disaster. 2004. [In Persian]
17. Sadegh Goli M. Sajjadi H. Population of Red Crescent and earthquake in Bam. Second International Congress on Health and crisis management disaster. Tehran: Basij Medical Society. 2004. [In Persian]
18. Kianpour Atabaki V. Sadeghi Pour H.R. Emergency management in the health sector, the first International Congress on Health and crisis management disaster Tehran: Basij Medical Society. 2004. [In Persian]
19. P. A. O'Neill .The ABC's of Disaster Response .Scandinavian Journal of Surgery 2005; 94: 259–266. [In Persian]
20. Zane RD, Prestipino AL: Implementing the Hospital Emergency Incident Command System: An integrated delivery system's experience Pre hospital Disaster Med 2004;19(4):311–317. Available at: <http://pdm.medicine.wisc.edu>.

Hospitals preparedness for HEICS establishment in Isfahan University of Medical Sciences

Corresponding author: Shams L, MA of Health Care Management, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

Email:Shams_lida@yahoo.com

YarMohammadiam M, Associate Professor of Health Care Management, Isfahan University of Medical Sciences, Iran

Atighechian G, MA in Health Care Management, Qazvin University of Medical Sciences, Iran

HaghShenas A, PhD in Health Services Management, Iran

Received: ۲۰۱۰-۰۴-۰۷

Accepted: ۲۰۱۰-۰۶-۰۶

Abstract

Background: Using an effective management system can minimize negative effects of emergency incidents in hospitals and achieve maximum efficiency with using minimum of facilities and human resources. Hospital Emergency Incident Command System (HEICS) is one of the most reliable emergency incident command system for preparing and increasing the hospitals efficiency. The aim of this study is to identify the hospitals preparedness in order to establish HEICS in Isfahan University of medical sciences.

Method: In this qualitative research, some senior managers of Isfahan University of medical sciences and key informants in emergency incidents management were selected and surveyed by in-depth interview in ۲۰۰۸. The data was collected by using nonrandom purposeful sampling, semi-structured interview and also snowball method, and then it was analyzed by Klizy method.

Findings: The findings were classified into two general categories including barriers (internal and external) of HEICS establishment and also adopting short, mid and long term strategies.

Conclusion: Regarding barriers in establishment of HEICS, it is recommended that the authorities take measures in different levels of health & care system to implement as soon as possible by encouraging and supporting systems.

Keywords: preparedness, barrier, strategy, Hospital Emergency Incident Command System (HEICS), hospital